

Plan stratégique

Donnez votre langue au « tchat » !

Le plan stratégique a été dévoilé, les résultats publiés, les réorganisations se succèdent les unes aux autres, Natixis se débarasse de 700 salariés et... on n'a peut-être jamais été dans un tel flou, dans une telle incertitude quant au devenir de l'organe central ! Le moment est venu de poser les questions qu'en tant que salarié de BPCE SA, vous vous posez légitimement. Ces questions, auxquelles vous ne trouverez aucune réponse dans le document « Grandir autrement », nous vous invitons à les poser à François Pérol, lors du tchat qui aura lieu le 26 novembre à 11h.

OU T'ES BPCE, OU T'ES ?

Lisez attentivement le document « Grandir autrement » et cherchez une référence à BPCE SA... vous n'en trouverez pas ! On nous rétorquera qu'il s'agit du Plan Stratégique Groupe et qu'on ne parle donc que du Groupe... Certes, mais ne faisons-nous pas partie du Groupe ? On évoque dans ce document les Banques Populaires et les Caisses d'Epargne, la Banque Privée 1818, BPCE Assurances, le Crédit Foncier, Natixis... mais BPCE SA dans tout ça ?

A LIRE SURTOUT ENTRE LES LIGNES...

Le plus intéressant dans le document « Grandir autrement », c'est ce qui n'y est pas... Les 700 suppressions d'emplois chez Natixis, par exemple, ne sont pas évoquées... On parle de 900 millions d'euros d'économies, mais sans préciser ni où ni comment on va trouver un tel montant de « synergies de coûts », alors que le groupe va devoir se transformer profondément pour devenir digital, avec les coûts informatiques que cela suppose. La contribution de BPCE SA est d'environ 50 millions d'euros, soit un budget sans augmentation sur la durée du plan. Quant à l'aspect humain, il en est presque totalement absent, si ce n'est deux pages d'un discours convenu et sans grande ambition.

DES INQUIETUDES GRANDISSANTES

Dans notre tract du 28 mars consacré aux impacts éventuels de la réorganisation capitaliste du Groupe (le fameux rachat des CCI), nous posions déjà la question du positionnement de BPCE SA dans le groupe et des conséquences sur les Services généraux, sur l'Informatique, les Finances et le Développement. La plupart de nos hypothèses ont été confirmées, mais les questions que nous posions restent à ce jour sans réponse.

- Quelles seront les missions et surtout les activités de BPCE SA pour les 3 années à venir ?
- Comment s'articulent ces activités et celles des autres entités du Groupe (filiales notamment) ?
- Quelles sont les perspectives des salariés de BPCE SA dans le cadre de ce plan stratégique ?

Pour certains, les réponses à ces questions sont urgentes. Le document « Grandir autrement » évoque un regroupement des activités d'assurance, BPCE Assurances rejoignant Natixis dès 2014. Quid des salariés qui représentent le A de BCA, déjà « oubliés » dans le projet récent de la nouvelle organisation ?

GRANDIR AUTREMENT, CERTES... MAIS COMMENT ?

Le groupe doit grandir, dont acte. Mais dans ce groupe plus grand, où sera BPCE SA ? Quelles seront les déclinaisons, direction par direction, de ce plan stratégique ? Quelle sont les affectations budgétaires prévues pour BPCE SA ?

L'UNSA demande des réponses à ces questions... et vous invite à les poser directement à François Pérol lors du « tchat » du 26 novembre !

Le bureau UNSA BPCE

BULLETIN D'ADHESION

Discretion et confidentialité assurées.

Je soussigné (e) Mme, Mlle, Mr Nom & Prénom

Adresse

Date de Naissance -- / -- / ---- Date d'Entrée dans le Réseau : -- / -- / --

Classification

Direction / Service :

Tél Professionnel ou n° de poste :

Déclare vouloir adhérer à l'UNSA BPCE

Fait à Le / /

Signature

Bulletin à retourner à
UNSA BPCE
bureau A155 (1^{er} étage bat A)